



**empresas**  
ASESORAMIENTO PARA LA  
**igualdad**

# CUESTIONARIOS TÉCNICOS III

(Check-list)

¿Son efectivas las herramientas de seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad en mi empresa?



## INTRODUCCIÓN

Los cuestionarios técnicos o check-list, son una herramienta que complementan al Servicio de Asesoramiento a través de la web [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es).

En total son 8 cuestionarios rápidos, que servirán a las empresas para conocer su situación en el ámbito de la igualdad, comprobar su evolución, e identificar sus necesidades en esta materia.

## PRESENTACIÓN

Este tercer cuestionario que se presenta a continuación, y que se titula “¿Son efectivas las herramientas de seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad en mi empresa?”, servirá de apoyo a dichas fases, para tener conocimiento de cómo se sigue la implantación del Plan de Igualdad en la empresa, y su posterior evaluación, para tener noción en primera persona, sobre cómo ha cambiado la filosofía de la empresa desde que tiene en vigencia el plan.



## ¿SON EFECTIVAS LAS HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN MI EMPRESA?

### 1. El seguimiento del Plan de Igualdad se realiza cada:

- 6 meses .....3 puntos
- 1 año .....2 puntos
- Dos años .....1 punto
- No hay asignación de tiempo fijo.....0 puntos
- Nunca .....0 puntos

### 2. En el seguimiento del plan se cuenta con el Comité de Igualdad y personal de RR.HH

- Altamente implicados (Lo tienen establecido como un procedimiento de trabajo fijo y temporalizado .....2 puntos
- Implicados .....1 puntos
- Poco implicados/nada implicados ..... 0 puntos

### 3. ¿Hay un modelo de informe de seguimiento?

- Si .....2 puntos
- No hay un modelo establecido pero se realiza un informe.....1 punto
- No .....0 puntos

### 4. ¿Se realiza cada año una evaluación del plan, integrando los resultados del seguimiento, impacto y los avances del Plan en Igualdad?

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

### 5. ¿Se difunden los resultados del seguimiento y de la evaluación a la plantilla?

- Sí, siempre y todos.....2 puntos
- Algunos.....1 punto
- No, es privado .....0 puntos

### 6. ¿Se ha contabilizado el número y tipo de acciones llevadas a cabo?

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos



**7. ¿Se han contabilizado el número de personas que se han beneficiado de la aplicación del plan, desagregándolas por sexo y por perfil?**

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

**8. ¿Qué grado de consecución de los objetivos específicos marcados en el plan se han alcanzado?**

- Se están alcanzando la mayoría .....2 puntos
- Aproximadamente la mitad .....1 punto
- Ninguno o muy pocos .....0 puntos

**9. ¿Cómo se está siguiendo el cronograma del plan?**

- Vamos según lo planificado en el cronograma .....2 puntos
- Estamos retrasados en el cronograma, se están produciendo desviaciones .....1 punto
- No se sigue el cronograma.....0 puntos

**10. De las acciones que se decidieron desarrollar en el plan ¿Cuántas se han desarrollado?**

- Entre el 80% y el 100% de las acciones .....2 puntos
- Entre el 50-80% .....1 punto
- Menos del 50% .....0 puntos

**11. ¿Ha servido el Plan de Igualdad para identificar nuevas acciones a desarrollar?**

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

**12. ¿Se han ejecutado acciones, para favorecer la igualdad de oportunidades, que inicialmente no estaban incluidas en el plan?**

- Si .....1 punto
- No .....0 punto



**13. ¿Ha servido el Plan de Igualdad para cambiar la cultura de la empresa respecto a la igualdad?**

- Si .....1 puntos
- No .....0 puntos

**14. En la plantilla ¿Se ha pasado un cuestionario para conocer si se perciben actitudes más igualitarias?**

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

**15. En la dirección de la empresa se tiene más en cuenta la igualdad de oportunidades en sus decisiones**

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

**16. El Plan de Igualdad ¿Ha modificado políticas y procedimientos de RRHH u otros departamentos?**

- Si .....1 punto
- No .....0 puntos

**17. ¿Ha aumentado el número de personas con formación en igualdad en la empresa?**

- Si, significativamente, más de la mitad de la plantilla ha recibido formación en igualdad .....2 puntos
- Si ,entre el 30 y el 50% de la plantilla ha recibido formación en igualdad.....1 punto
- No, menos del 30% de la plantilla ha recibido formación en igualdad .....0 puntos

**18. La aplicación de plan ¿Ha servido para corregir desigualdades?**

- Si .....1 puntos
- No .....0 puntos



**19. ¿Se incluye en la evaluación, información cuantitativa relativa a los cambios que el Plan de Igualdad ha producido en la empresa?**

- En cuanto a cambios en la distribución de mujeres y hombres de la plantilla ..... 1 punto
- Aumento en el número de mujeres que acceden a puestos de representación/dirección ..... 1 punto
- Cambios en la política retributiva/salarial ..... 1 punto
- Cambios en la política de contratación ..... 1 punto
- Cambios en el proceso de selección ..... 1 punto
- Cambios en formación ..... 1 punto
- Cambios en promoción ..... 1 punto
- Cambios en la conciliación (vida personal, vida laboral) .... 1 punto
- Cambios en el lenguaje (hacia lenguaje no sexista) ..... 1 punto
- Otras medidas ..... 1 punto

**20. ¿Continúa el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades?**

- Si ..... 1 punto
- No ..... 0 puntos



## CORRECCIÓN:

Sumar los puntos obtenidos en cada pregunta.

## INTERPRETACIÓN DE PUNTUACIONES:

### **28-38 puntos:**

Se tiene bien definido el procedimiento de seguimiento y evaluación del plan y este se está realizando correctamente.

### **12-28 puntos:**

Se recomienda revisar el procedimiento de seguimiento y evaluación para optimizarlo.

### **0-12 puntos:**

Se recomienda desarrollar un nuevo procedimiento de seguimiento y evaluación ya que actualmente no se está desarrollando adecuadamente

[www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

