

RECUERDA QUE ÉSTAS PREGUNTAS SON ORIENTATIVAS, No te aprendas la respuesta de memoria, simplemente medítalas, saca lo mejor de tí mism@ y responde con sinceridad, el mejor truco ya sabes que es ponerse en el lugar de otro, piensa a la empresa que vas, y que emplead@ necesitaría, ¿porqué no TU?

2 Modelos de entrevista:

Modelo 1 de entrevista

- Buenas tardes ¿cómo estás?
- Bien... hasta aquí hemos hecho una selección a través de los tests, curriculum, ahora queremos conocerte personalmente para saber si el puesto de trabajo te va a ti y si tu te ajustas a lo esperado del puesto.
- Confirmación de los datos personales.
- Comentario del curriculum (ojo experiencia)
- Porqué estudiaste...
- ¿Qué asignaturas te gustaban más, menos...?
- ¿Te sientes orgullos@ de tu rendimiento en los estudios?
- Realizaste trabajos de estudiante (clases, fines de semana, vacaciones, prácticas, etc.)
- ¿Qué aprendiste o que experiencia sacaste de ellos?
- ¿Qué meta te has fijado en el ámbito profesional?
- ¿Cómo piensas conseguirla?
- En tu trabajo ¿qué prefieres, actividades que pudieras realizar tu sólo o en un equipo? ¿Porqué?
- ¿Cómo te definirías a ti mism@? Justifícalo.
- ¿Cuáles son tus valores?
- Cuéntame una situación que para ti fuera desagradable o difícil y la solucionarás con éxito.
- Dime el último libro o película que hayas leído o visto.
- ¿Por qué piensas que tu puedes hacer este trabajo bien?
- Bueno, pues esto ha sido todo ¿Tienes alguna pregunta que hacerme?

Modelo 2 de entrevista

- Buenas tardes ¿cómo estás?
- Siéntate por favor. Llevas un... muy bonito.
- Confirmación de datos personales.
- Comentario del curriculum (ojo experiencia)

- Podría contarme brevemente como te ha ido desde principios de (lo que estudiaste) hasta hoy?
- Háblame de tu formación complementaria. (Cursos, seminarios) y qué te impulsado a ello.
- ¿Cómo te ves a ti mism@?
- ¿Cuál es tu objetivo profesional?
- ¿Cómo piensas conseguirlo?
- ¿Cuál crees tú que es tu punto fuerte/débil de tu personalidad o carácter?
- ¿Qué valoras más en el trabajo?
- Si tuvieras que compararte con un animal ¿Con qué animal te compararías? ¿Por qué?
- Podrías contarme alguna situación de tu vida donde tú piense que tuviste iniciativa?
- ¿Tienes amig@s? ¿Qué valoras más de ellos?
- ¿Con qué clase de persona te gustaría trabajar?
- ¿Qué crees tú que se necesita para ascender en una empresa?
- ¿Cuáles son tus aficiones y qué crees que te aportan?
- ¿Cuáles son tus aspiraciones económicas?
- ¿Qué te hace pensar que eres tú la persona adecuada para este trabajo?

PREGUNTAS USUALES EN ENTREVISTA LABORAL

PREGUNTAS FORMACIÓN

1. Por qué estudiaste ...?
2. Cuando decidiste estudiar.....¿qué otras carreras te atraían igualmente?
3. ¿Quién influyó más en ti a la hora de elección de carrera?
4. Háblame de tus calificaciones durante tus estudios ¿qué asignaturas te gustaban más o menos? ¿En que asignaturas sacabas peores notas, mejores?
5. ¿En que medida tus calificaciones se deben tu esfuerzo personal y en que medida a tu inteligencia?
6. ¿Porqué abandonaste tus estudios?
7. ¿Cómo estudiabas, qué sistema seguías?
8. ¿Preparabas los temas en equipo o preferías estudiar sol@?
9. ¿Dónde aprendiste a hablar inglés, francés..?
10. ¿Qué cambios hubieras introducido en el plan de estudios de tu facultad, instituto..?
11. ¿Cuál fue la experiencia más gratificante durante tu vida de estudiante?
12. ¿Piensas proseguir o ampliar tus estudios de alguna manera?
13. Si volvieras a empezar tus estudios ¿Qué cosas harías de modo diferente?
14. Háblame de tu formación complementaria ¿qué seminarios o cursos de corta duración has realizado? ¿qué te motivo a realizarlos?

15. ¿Tuviste algún puesto representativo durante tu tiempo de estudiante? (delegado de curso, miembro de la tuna, Viaje de paso a Ecuador....)
16. ¿Qué estudios realizó y porque los eligió?
17. ¿Repetiría su elección de estudios si volviera a empezar?
18. Destaque la formación que posea que más se ajuste al puesto
19. ¿Está dispuesto a completar su formación en lo que precise?
20. ¿Qué idiomas conoce y a qué nivel?
21. ¿Aceptaría condicionar su retribución a los progresos de su formación?

PREGUNTAS EMPLEO

1. ¿Qué sabes acerca de nuestra empresa?
2. ¿Qué te atrae de ella?
3. ¿Qué ambiente de trabajo prefieres?
4. ¿Prefieres un trabajo previsible o un trabajo cambiante?
5. Según tu opinión ¿Qué relación debe existir entre un jefe y su colaborador inmediato?
6. ¿Estarías dispuesto a trasladarte a vivir a otra ciudad, a otro país, a viajar con frecuencia?
7. ¿Tienes alguna preferencia geográfica?
8. ¿Cuál crees que puede ser para ti la mayor dificultad al pasar de la vida de estudiante a la vida del trabajo?
9. ¿Qué departamento (marketing, financiero, producción...) te atrae más?
10. ¿Cuáles son tus puntos fuerte y débiles para este puesto?
11. ¿Qué te ves haciendo dentro de cinco años, de diez años..?
12. ¿Cuáles son tus objetivos a largo plazo? ¿Cómo crees que podrás lograrlos?
13. ¿Cómo te enteraste de la existencia de este puesto?
14. ¿Puedes resumirme el texto del anuncio?
- 15.
16. ¿Porqué piensas que vas a tener éxito en esta función?
17. ¿Con qué tipo de jefe te gustaría trabajar?
18. ¿Y con qué tipo de jefe crees que acabarías por chocar?
19. ¿Estarías dispuesto a dedicar 6 meses realizando un curso de formación a cargo de la empresa, antes de ser contratado?
20. ¿Cuánto quieres ganara ahora? ¿Y dentro de 5 años?
21. ¿Prefieres trabajar en una empresa grande, mediana, o pequeña?
22. ¿Te gusta la previsibilidad de un trabajo cuy hora de comienzo conoces así como la hora de finalización, o prefieres un trabajo en el que hoy sabes exactamente lo que harás mañana?

MOTIVO DE LA SOLICITUD

1. ¿Por qué le gustaría obtener precisamente este empleo y no otro?
2. ¿Qué le llamó la atención en el anuncio o en la noticia que tuvo acerca de su existencia?
3. ¿Qué piensa que puede usted aportar?
4. ¿En qué piensa que puede usted mejorar trabajando con nosotros?
5. ¿Qué cree que puede usted aportarnos si no tiene experiencia profesional?

COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

1. Cómo le gustaría trabajar: ¿sólo? ¿En equipo? ¿Le es indiferente?

2. ¿Por qué prefiere trabajar en equipo?
3. ¿Por qué prefiere trabajar sólo?
4. ¿Qué experiencias tiene del trabajo en equipo?
5. ¿Se ha integrado fácilmente en un grupo de trabajo?
6. ¿Prefiere formar grupo con personas con los que previamente tiene amistad?
7. ¿Cree que, salvo excepciones, la amistad profesional y particular no deben mezclarse?
8. ¿Tiene tendencia a aceptar, a discutir o a poner sistemáticamente en duda las instrucciones de sus superiores?
9. ¿Confía o duda en general en la eficacia de los demás compañeros?
10. ¿Cómo acepta las normas de disciplina? : con convencimiento, como un mal necesario, como una imposición
11. ¿Qué opina de sus jefes anteriores?

PROYECTOS

1. ¿Cuáles son sus objetivos a corto, medio y largo plazo?
2. ¿Por qué cree que es usted la persona más idónea para el puesto?
3. ¿Qué méritos o puntos fuertes le pueden proporcionar ventajas respecto a otros candidatos?

CONDICIONES PERSONALES

1. ¿Puede incorporarse inmediatamente?
2. ¿Está dispuesto a cambiar de residencia?
3. ¿No le importa tener que viajar frecuentemente?
4. ¿Tiene vehículo propio?
5. ¿Es usted propietario de su vivienda?
6. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no?
7. ¿Tiene otras ofertas de trabajo alternativas?
8. ¿Tiene usted alguna actividad extraprofesional, política, sindical, cultural, deportiva, artística, comunitaria...?
9. ¿Tiene usted alguna actividad propia? : negocio familiar, administración de propiedades, cultivo de tierras, clases particulares.
10. ¿Qué aficiones tiene para sus ratos de ocio? ¿En que los ocupa?
11. ¿Qué otras aficiones no ha podido desarrollar y aspira a hacerlo en el futuro?
12. ¿Tiene usted muchos amigos?

PREGUNTAS TRABAJOS ANTERIORES

(aunque no hayas trabajado antes, se pueden variar en prácticas u otro tipo de actividades)

1. Háblame de tus actividades al margen de tus estudios.
2. Realizaste algún trabajo de "estudiante" (clases, trabajos de verano, de prácticas...)?
3. ¿Qué aprendiste de tus trabajos de verano?
4. ¿qué funciones tenías en ese trabajo?
5. ¿Cuánto te pagaban?
6. ¿Tenías que supervisar el trabajo de alguien? ¿Cómo te las arreglaste?
7. ¿Cuál de tus trabajos previos te gusto más?
8. ¿Cuál fue tu proyecto o solución más creativa?
9. ¿Cómo te llevabas con tus compañeros, con tus jefes, con tus subordinados?
10. ¿Cuál fue la situación más desagradable en la que te viste?

11. Describe el mejor jefe que hayas tenido. ¿Porqué?
12. Descríbeme un día típico en tu anterior trabajo.
13. ¿Cómo conseguiste ese empleo, esa práctica?

PASADO PROFESIONAL:

1. Hableme de sus experiencias profesionales
2. ¿Qué puesto ha sido el último que ha desempeñado?
3. ¿Por qué dejó el último empleo?
4. ¿De todo lo que ha hecho hasta ahora, qué es lo que más le gusta y por qué?

PREGUNTAS PERSONALIDAD

1. Háblame de ti mismo.
2. Cuéntame una anécdota de tu vida en que resolvieras una situación problemática con éxito.
3. ¿Qué gana la empresa si te contrata a ti en lugar de a otro candidato?
4. Si fueras tú el encargado de realizar esta selección y yo fuera el candidato ¿Qué cualidades te gustaría que yo reuniera?
5. ¿Prefieres trabajar con gente o te gusta más trabajar solo?
6. ¿Te consideras un líder o un seguidor? ¿Porqué?
7. ¿Cuál fue la decisión más importante que tuviste que aceptar en el pasado?
8. Defínete a ti mismo con 5 adjetivos calificativos. Justifícalo.
9. ¿Qué has aprendido de tus errores?
10. Si tuvieras que compararte con un animal, ¿Con qué animal te compararías? ¿Por qué?
11. ¿Acabas lo que empiezas?
12. Piensa en(un profesor, un amigo, u familiar, compañero/a) Si yo le preguntara como eres tú, ¿qué crees que contestaría?
13. Si todos los trabajos tuvieran la misma remuneración y la misma consideración social, ¿qué es lo que realmente te gustaría hacer?
14. Describe tu escala de valores.
15. ¿Qué personas te sacan de quicio?
16. ¿Duermes bien?
17. Si fueras Presidente de gobierno (o alcalde o ministro de educación...)¿qué política diseñarías?
18. Cuéntame un chiste
19. ¿Cómo reaccionas habitualmente frente a la jerarquía?
20. ¿Te aburres a veces?
21. ¿Cómo te insertas en un equipo de trabajo?
22. ¿Qué impresión crees que he sacado de ti a través de esta entrevista?

PERSONALIDAD

1. ¿Cuáles son sus mejores cualidades? Describa tres principales
2. ¿Cuáles son sus defectos? Describa tres principales
3. Si tiene que tomar una decisión ¿es impulsivo o reflexivo?

PREGUNTAS VIDA PRIVADA

1. ¿Vives con tus padres?
2. ¿Con quien vives?
3. ¿Porqué decidiste salir del domicilio de tus padres?
4. ¿A qué se dedica tu padre, tu madre, tus hermanos?
5. Háblame de tu vida como hijo de familia mientras viviste con tus padres.
6. ¿Con cual de tus padres, tu madre o tu padre te llevas mejor? ¿Porqué?
7. ¿Quiénes son tus mejores amigos? ¿Qué valoras más en el trabajo?
8. ¿Tienes pareja? Qué opina tu pareja de este trabajo?
9. ¿Qué haces en tu tiempo libre?
10. ¿Qué haces los fines de semana, en vacaciones?
11. ¿Cuáles son tus aficiones favoritas?
12. ¿Has visto (nombre película)? ¿Qué te pareció? Resúmemela.
13. ¿Cuál es el último libro que has leído? ¿Qué te pareció?
14. ¿Qué te aporta la práctica de ...?
15. ¿Cuál es su estado civil?
16. ¿Qué condiciones deberían darse para que usted y su familia consideraran que ha tenido éxito profesional?
17. ¿Tiene cumplido el servicio militar?
18. ¿Tiene proyectos de matrimonio?
19. ¿Tiene usted hijos?
20. ¿Qué hace actualmente?
21. Si está casado ¿trabaja su cónyuge? ¿Puede producir alguna incompatibilidad su nueva ocupación con el trabajo de su cónyuge?
22. ¿Qué piensa su familia de su candidatura y de su nuevo empleo?
23. SI convive con algún familiar ¿ha pensado en las posibles dificultades que pueden afectarle?

PREGUNTAS VARIAS

1. ¿Cuál es tu situación militar?
2. ¿Dónde hiciste el servicio militar?
3. ¿Qué te aportó el servicio militar?
4. ¿Qué te gustó más, menos, del servicio militar?
5. ¿Cuándo podrías incorporarte al trabajo?
6. ¿Qué tiempo necesitas para despedirte de tu actual empresa?
7. ¿Qué personas de la empresa en que has trabajado anteriormente pueden darnos referencias de ti?
8. ¿Participas en otros procesos de selección?
9. ¿Qué opinas de? (los bloques militares, el terrorismo, la LODE, el feminismo, los políticos, los sindicatos)
10. ¿Quieres hacerme alguna pregunta?
11. Define que es para ti, cooperación (o libertad o actualidad)
12. Dime el nombre de tres personajes históricos a los que admires, de tres personas con las que te gustaría trabajar, de tres inventos de los que te hubiera gustado ser tú el descubridor/a.
13. ¿Comentas con tus padres, familia, las incidencias de tu trabajo?
14. ¿Te ayudan tus padres (o novi@ o espos@) con sus consejos a resolver los problemas diarios que se presentan?
15. ¿Qué opinión crees que tengo de ti después de esta entrevista?

RETRIBUCIÓN

1. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?
2. ¿Cuál es el mínimo que cubre sus necesidades actuales?
3. ¿Es realmente el factor económico el más importante en su decisión?
4. ¿Ha valorado otras prestaciones tales como la seguridad, transporte, comedor, vivienda, horario, vacaciones...?

CONFÍA EN TI.

Si te han hecho alguna vez alguna pregunta que no esté aquí, por favor, escribenos y así la añadiremos. Igualmente, si tienes alguna pregunta que hacernos, o no sabes como enfocar algunas de estas preguntas, te contestaremos igualmente.

